

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร
สถานที่ตั้ง เลขที่ - ถนนหน้าสถานีรถไฟ ตำบลนาสาร อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐนันท์ เพชรประดิษฐ์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๙๕๒๒๕๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- พัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๑๒ เดือน)


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรได้รับการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ตาม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบแนวทางและปฏิบัติ ตาม MOPH กระทรวงสาธารณสุข และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มงานบริหารฯ	๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ และมี ทราบแนวทางปฏิบัติตาม MOPH กระทรวงสาธารณสุขและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	↔			
๑. จัดทำและประกาศเจตจำนงสุจริต การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารฯ	๖๐ คน	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	↔			
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนา ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนา ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	กลุ่มงานบริหารฯ	๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ และมีการปรับปรุงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น	-		↔		
๔. กิจกรรมส่งเสริม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม มีความตระหนักถึงวินัยในตนเองและส่วนรวม	กลุ่มงานบริหารฯ	๖๐ คน	บุคลากรของหน่วยงานเป็น คนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม มีความตระหนักถึงวินัยในตนเองและส่วนรวม	-	↔			

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อระลึกถึงคุณงามความดีและความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มงานบริหารฯ	๖๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญ รักษาตียึดมั่นในศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-	←			→
๖. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ๗ ร. โรงเรียน(บ้าน/ชุมชน) โรงธรรม(ศาสนสถาน) โรงเรียน โรงแรม โรงงาน โรงพยาบาล และสถานที่ราชการ	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ	กลุ่มงานบริหารฯ	๖๐ คน	บุคลากรมีจิตสาธารณะ และมีพฤติกรรมจิตสาธารณะ สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้เป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล	-	←			→

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวณัฐนันท์ เพชรประดิษฐ์)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
 ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
 (นายสมชาย นาคทุ่งเตา)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
 สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ